

<i>Selection criteria</i>	<i>Критерии отбора</i>
<u>For SMEs</u>	<u>Для компаний</u>
1. Functioning at least in one of the economic sectors	1. Функционирование, по крайней мере, в одном из <u>секторов экономики</u> :
2. 100% private ownership of the SME	2. Доля частной собственности компании должна составлять 100%;
3. If joint venture minimum 51% of the capital must belong to Uzbek citizens;	3. В случае совместного предприятия, минимум 51% капитала принадлежащего узбекской стороне
4. Staff headcount of minimum 5 persons and maximum 250 persons;	4. Число сотрудников не менее 5 человек и не более 250 человек;
5. Have fulfilled obligations to tax authorities.	5. Отсутствие задолженностей (в т.ч. налоговых и иных обязательных платежей в государственный бюджет).
<u>For candidates:</u>	<u>Для менеджеров-производителей и менеджеров-экспортеров:</u>
1. Secondary or higher education;	1. Высшее или среднее образование;
2. General working experience of minimum 4 years;	2. Общий трудовой стаж не менее 4 лет;
3. Experience in managerial positions - minimum 2 years;	3. Опыт работы на руководящих должностях - не менее 2 лет;
4. Possess middle to top level managerial position with at least 3 people reporting to her/him;	4. Руководящая должность среднего или высшего уровня, предусматривающая работу с не менее 3-мя подотчетными лицами;
5. Candidates who do not speak English or the language of the country where they will be having internship must cover interpreter service expenses.	5. Кандидаты не владеющие английским языком или языком той страны, где будут стажироваться должны будут покрыть расходы переводчика за свой счет.